

Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
Муниципальное образование Сургутский район
Муниципальное бюджетное дошкольное
Образовательное учреждение
детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр)

ул. Есенина, 7А, п.г.т. Белый Яр, 628433, факс (3462) 74-55-51, эл.адрес teremok-1984@mail.ru

ПРИКАЗ

«09» января 2024

№ 28

О внесении изменений в «Положение о распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр)

В соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 26.06.2017 № 1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Перераспределить шкалу критериев оценивания интенсивности и высоких результатов работы рабочих, без изменения количества баллов, в приложении № 10 к Порядку установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т.Белый Яр).

2. Специалисту по персоналу Н.В.Сухачевой уведомить в установленном порядке работников об изменении определённых сторонами условий трудового договора (согласно приложению к настоящему приказу)

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 марта 2024 года.

4. Контроль по выполнению приказа оставляю за собой.

Заведующий

И.А.Баранчук

Положение
О распределении стимулирующего фонда работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т.Белый Яр)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр)» (далее - Положение) регулирует правоотношения в сфере стимулирования труда работников МБДОУ «детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр) (далее - образовательная организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии постановлением администрации Сургутского района от «26» июня 2017 года № 1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации Сургутского района», в редакции от 24.12.2021 года.

2. Стимулирующие выплаты

2.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу.

2.2. Величина фонда стимулирующих выплат исчисляется по формуле:

$ФСВ = (ФДО + ФТС + ИВ + ФКВ) \times 20\% \times (РК + СН + 1)$, где:

ФСВ - фонд стимулирующих выплат;

ФДО - фонд должностных окладов руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих;

ФТС - фонд тарифных ставок рабочих;

ИВ - иные выплаты (ежемесячная доплата молодым специалистам);

РК - районный коэффициент;

СН - процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

ФКВ - фонд компенсационных выплат (без учёта начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

2.3. Фонд стимулирующих выплат состоит из:

- фонда стимулирования руководителя;

- фонда стимулирования работников за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за особые достижения при выполнении услуг (работ).

2.4. Определение размера фонда стимулирования работников за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за особые достижения при выполнении услуг (работ) осуществляется по следующей формуле:

$ФСР = ФСВ - ФСРук$,

где:

ФСР - фонд стимулирования работников за интенсивность и высокие результаты за особые достижения при выполнении услуг (работ), за качество выполняемых работ;

ФСВ - фонд стимулирующих выплат;

ФСРук - фонд стимулирования руководителя.

Фонд стимулирования работников состоит из фонда стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ - 80% (далее - ежемесячные стимулирующие выплаты) и фонда выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) - 20%. Экономия фонда руководителя увеличивает Фонд выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ).

2.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряжённости в процессе труда и устанавливается за:

- высокую результативность работы;

- обеспечение безаварийной и бесперебойной работы всех служб организации.

2.6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается специалистам (за исключением педагогических работников) служащим, рабочим на срок не более одного года или до следующего распределения

Порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и параметры, критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы закрепляется в приложении 1 к данному положению.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в абсолютном размере.

Установление размера выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ производится два раза в год (учебный) по результатам предшествующего периода (март-август) (сентябрь-февраль) в соответствии с показателями и критериями оценки интенсивности и высокие результаты работы.

2.7. Вновь принятым работникам и долго отсутствующим работникам (отпуск по уходу за ребёнком, отпуск по беременности и родам, длительная более полугодом, болезнь) выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере 15% от должностного оклада (тарифной ставки) на срок не более 1 года или до следующего распределения

с даты приёма на работу или окончания отпуска по уходу за ребёнком, социального отпуска, выхода из длительной болезни.

2.8. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников.

Порядок установления выплаты за качество выполняемых работ и параметры, критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ закрепляется в приложении 2 к настоящему положению.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в абсолютном размере.

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится два раза в год (учебный) по результатам предшествующего периода (март-август) (сентябрь-февраль) в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников организации.

Вновь принятым работниками и долго отсутствующим работникам (отпуск по уходу за ребёнком, отпуск по беременности и родам, длительный отпуск сроком до одного года педагогических работников, длительная более полугодом, болезнь) выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере 15% от должностного оклада на срок не менее полугодом, или до следующего распределения. Работникам, принятым в качестве перевода из муниципальных организаций (учреждений) Сургутского района, выплата за качество выполняемых работ устанавливается в максимально возможном размере, на срок не менее полугодом с даты приёма, или до следующего распределения перевода на работу или окончания отпуска по уходу за ребёнком, социального отпуска, выхода из длительной болезни.

2.9. Определение размеров стимулирующих выплат из фонда стимулирования работников осуществляется при пропорциональном делении фонда стимулирования работников на части в соответствии со структурой штатной численности образовательной организации.

2.10. Фонд стимулирования работников в разрезе категорий работников, утверждается приказом руководителя, состоит из трех частей, равных долям представленности разных категорий работников в штатном расписании образовательной организации:

- - руководители второго и третьего уровней - специалисты (педагогический персонал);
- - специалисты (прочие специалисты) служащие;
- - рабочие.

2.11. В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются показатели, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности работников индикатор должен быть представлен в баллах.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и прочее.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности организации и отдельных категорий работников. Оценка деятельности производится на основании самоанализа, статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и т.д.

2.12. Установление условий ежемесячных стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.13. Определение размера средств, приходящихся на ежемесячные стимулирующие выплаты одного работника, утверждаются приказом заведующего и производится в следующем порядке:

2.13.1 проведение промежуточной балльной оценки результатов деятельности работников с использованием установленных баллов по индикаторам. Результатом промежуточной оценки является сводный "балльный" список работников образовательной организации;

2.13.2 определение суммы денежных средств, соответствующих 1 баллу: сумма средств фонда стимулирования работников, приходящихся на соответствующую категорию работников, за исключением суммы средств, вновь принятым работникам и долго отсутствующим работникам (отпуск по уходу за ребёнком, отпуск по беременности и родам, длительный отпуск сроком до одного года педагогических работников, длительная более полугодом, болезнь) делится на общее количество баллов, которое набрали работники этой категории;

2.13.3 расчёт ежемесячных стимулирующих выплат из фонда стимулирования работников производится путём умножения суммы денежных средств, соответствующих 1 баллу на количество баллов, которое набрал работник.

2.14. Подсчетом баллов по критериям занимается Комиссия по распределению выплат из фонда стимулирования работников. Комиссия назначается приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.15. Комиссия по распределению выплат из фонда стимулирования работников осуществляет:

- анализ и оценку объективности представленных оценочных листов (приложение № 4 оценочный лист) работников в части соблюдения установленных настоящим порядком критериев, показателей, формы, порядка и процедур оценки профессиональной деятельности.

- на основании представленных оценочных листов работников составляется итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. Работники учреждения должны ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

2.16. Секретарь комиссии знакомит сотрудников с итоговым оценочным листом. С момента ознакомления с итоговым оценочным листом в течение 3 дней работники вправе подать, а Комиссия по распределению выплат из фонда стимулирования работников обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт нарушения установленных настоящим порядком норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.17. Комиссия по распределению выплат из фонда стимулирования работников обязана осуществлять проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 2 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего порядка повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, Комиссия по распределению выплат из фонда стимулирования работников принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

2.18. По истечении 5 дней решение Комиссии по распределению выплат из фонда стимулирования работников об утверждении оценочного листа вступает в силу.

2.19. Решение комиссии доводится до руководителя для издания приказа. Выплаты из фонда стимулирования работников по результатам работы, работникам учреждения на соответствующий период (сентябрь-февраль и март-август соответственно) производятся на основании приказа по учреждению в соответствии с протоколом комиссии.

2.20. Стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)

устанавливается в соответствии с «порядком за особые достижения при выполнении услуг (работ) работникам из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Размер стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах фонда за особые достижения при выполнении услуг (работ) (приложение 3 к данному положению).

Порядок

установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и параметры, критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр)

1. Система выплат за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения включает в себя выплаты по результатам труда.
2. Целью установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, успешное выполнение плановых работ и заданий является повышение материальной заинтересованности работников образовательного учреждения, развитие творческой активности и инициативы.
3. Установлением выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам образовательного учреждения решаются следующие задачи:
-повышение качества работы;
-стимулирование добросовестного отношения к труду.
4. Условия применения и размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников учреждения устанавливаются согласно критериям оценивания за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения (Приложения с 1 по 10 к настоящему порядку).
5. Размер стимулирующих выплат работнику может быть уменьшен (снят) в период их действия по представлению заместителя заведующего (старшего воспитателя) образовательного учреждения, выборного органа первичной профсоюзной организации, работников образовательного учреждения.
6. Допускается снижение размера или лишение стимулирующей выплаты работникам на основании приказа руководителя учреждения в период не позднее одного месяца со дня обнаружения факта нарушения, не считая времени болезни руководителя, пребывания его в отпуске.
7. Критерии за которые производится снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы улавливаются в таблице №1:

Таблица №1

№ п/п	Критерии	Процент снижения от общего объема выплаты	Срок
1	Наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания	50%	На месяц, в котором применено дисциплинарное взыскание
2	Наложение дисциплинарного взыскания в виде выговора	100%	На месяц, в котором применено дисциплинарное взыскание
3	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, локальных актов, поручений.	20%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
4	Нарушение правил техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение охраны труда, санитарных требований	100%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
5	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	100%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
6	Нарушение прав и законных интересов граждан, в том числе обоснованные жалобы участников образовательного процесса	100%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
7	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	100%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
8	Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок контролирующими органами	100%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
9	Нарушение финансовой дисциплины	50%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт

10	Нарушение сроков представления установленной отчетности, предоставление не достоверной информации	50%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
----	---	-----	--

Приложение №1

к Порядку установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания интенсивности и высоких результатов работы рабочих: машинист по стирке белья, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, уборщик служебных помещений.

№ п/п	Критерии	шкала	результат
1	Отсутствие подтвержденных жалоб к качеству работы.	3	
2	Отсутствие фактов возникновения конфликтных ситуаций.	3	
3	Своевременность выполнения работ.	4	
4	Отсутствие потерь рабочего времени. Высокий уровень исполнительской дисциплины	2	
5	Содержание в функциональном состоянии инвентаря, мебели, Рациональное и бережное использование технического оборудования.	4	
6	Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов	2	
ИТОГО:		18	

Приложение №2

к Порядку установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания интенсивности и высоких результатов работы рабочих: подсобного рабочего.

№ п/п	Критерии	шкала	результат
1	Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности органами «Роспотребнадзора», МУЗ ЛГБ	2	
2	Отсутствие подтвержденных жалоб к качеству работы.	2	
3	Отсутствие фактов возникновения конфликтных ситуаций.	1	
4	Обязательное соблюдение требований охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил	1	
5	Отсутствие потерь рабочего времени. Высокий уровень исполнительской дисциплины	3	
6	Своевременность выполнения работ.	2	
7	Содержание в функциональном состоянии инвентаря, мебели, Рациональное и бережное использование технического оборудования	4	
ИТОГО:		15	

Приложение №3
к Порядку установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания интенсивности и высоких результатов работы рабочих: кладовщика.

№ п/п	Критерии	шкала	результат
1	Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности органами «Роспотребнадзора», МУЗ ЛГБ и др. контролирующих организаций	2	
2	Своевременность выполнения работ.	3	
3	Отсутствие замечаний за несоблюдение установленных норм выдачи продуктов питания	1	
4	Обязательное соблюдение требований охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил	1	
5	Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов	2	
6	Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	1	
7	Отсутствие подтвержденных жалоб к качеству работы.	2	
8	Своевременность обращения для ремонта оборудования и мебели	2	
9	Содержание в функциональном состоянии инвентаря, мебели. Рациональное и бережное использование технического оборудования.	2	
ИТОГО:		16	

Приложение №4
к Порядку установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания интенсивности и высоких результатов работы рабочих: повара.

№ п/п	Критерии	шкала	результат
1	Своевременность выполнения работ.	2	
2	Отсутствие замечаний по соблюдению режимов технологического приготовления и графика выдачи блюд, условий, сроков хранения и реализации продуктов, температурного режима технологического оборудования, Соблюдение технологических режимов и рецептур блюд	3	
3	Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов	2	
4	Отсутствие замечаний за несоблюдение установленных норм выдачи питания	2	
5	Отсутствие подтвержденных жалоб к качеству работы.	2	
6	Обязательное соблюдение требований охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил	2	
7	Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности органами «Роспотребнадзора», МУЗ ЛГБ	2	
8	Отсутствие потерь рабочего времени. Высокий уровень исполнительской дисциплины	3	
9	Содержание в функциональном состоянии инвентаря, мебели, Рациональное и бережное использование технического оборудования.	2	
ИТОГО:		20	

Приложение № 5
к Порядку установления выплаты за интенсивность высокие результаты работы и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр)

Критерии оценивания интенсивности и высоких результатов работы прочим специалистам: специалист по персоналу.

№ п/п	Критерии	шкала	результат
1	Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы и своевременное предоставление отчетности	3	
2	Качественное оформление отчетов своевременное предоставление вышестоящим органам	3	
3	Прием и обработка документации по снижению части родительской платы. Работа по контролю и предотвращению дебиторской задолженности родительской платы. Своевременное и качественное предоставление данных о выполнении муниципального задания Регистрация детей в электронной очереди - комплектование. Своевременное и качественное размещение мониторинга заработной платы АИС мониторинг-Югра Своевременное и качественное размещение в 1С.	3	
4	Уровень подготовки, разработки локальных нормативных документов (приказов, положений, договоров)	3	
5	Отсутствие потерь рабочего времени.	2	
6	Выполнение учреждением всех установленных показателей, муниципального задания	1	
7	Выполнение поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования рабочего процесса	3	
8	Отсутствие предписаний режимного характера	2	
9	Содержание в функциональном состоянии мебели, оборудования. Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов	4	
10	Создание новых и поддержка действующих: информационных банков	5	
11	аналитические и статистические базы данных детей, сотрудников и пр.	5	
12	отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний режимного характера со стороны налоговых органов, органов управления образованием и пр.	5	
ИТОГО:		39	

Приложение № 6
к Порядку установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр)

Критерии оценивания интенсивности и высоких результатов работы прочим специалистам: специалист по закупкам

№ п/п	Критерии	шкала	результат
1	Соблюдение сроков подачи заявок в департамент финансов и молодежной политики	3	
2	Достоверность сведений, подаваемых в департамент финансов и молодежной политики и публикуемой в ЕИС.	3	

3	Своевременное и качественное предоставление отчетности, соблюдение необходимых требований к состоянию отчетности, сроков сдачи, ведение вверенной документации.	3	
4	Качественная работа по предупреждению нарушений в сфере закупок.	5	
5	Качественный мониторинг рынка, объективный сбор информации по определению поставщиков.	4	
6	Своевременность выполнения работ.	3	
7	Выполнение учреждением всех установленных показателей, муниципального задания	3	
8	Соблюдение сроков публикации данных в ЕИС при формировании, публикации, исполнении планов закупок, планов графиков, контрактов и отчетов.	4	
9	Содержание в функциональном состоянии мебели, оборудования	3	
10	Соблюдение трудовой дисциплины.	4	
11	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	4	
12	Отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний режимного характера	4	
ИТОГО:		43	

Приложение №7
к Порядку установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр)».

Критерии оценивания интенсивности и высоких результатов работы прочим специалистам; специалист по охране труда.

№ п/п	Критерии	шкала	результат
1	Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы и своевременное предоставление отчетности	3	
2	Отсутствие травматизма и ЧП в учреждении	3	
3	Уровень организации контроля и руководства в пределах своей компетенции	3	
4	Уровень подготовки, разработки локальных нормативных документов (приказов, положений, договоров)	3	
5	Отсутствие потерь рабочего времени.	2	
6	Выполнение учреждением всех установленных показателей, муниципального задания	2	
7	Отсутствие фактов возникновения конфликтных ситуаций.	3	
8	Отсутствие предписаний Государственной Инспекции Труда, случаев травматизма и пр.	3	
9	Создание новых и поддержка действующих: информационных банков	4	
10	Отсутствие фактов возникновения конфликтных ситуаций.	4	
11	Выполнение поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования рабочего процесса	5	
12	Содержание в функциональном состоянии мебели, оборудования. Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов	4	
ИТОГО:		39	

Приложение №8
к Порядку установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения

Критерии оценивания интенсивности и высоких результатов работы прочим специалистам: контент-менеджер

№ п/п	Критерии	шкала	результат
1	Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы.	4	
2	Своевременность и качественное выполнение работ.	3	
3	Отсутствие фактов возникновения конфликтных ситуаций.	3	
4	Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов	3	
5	Отсутствие предписаний режимного характера	3	
6	Участие в создании локальных нормативных документов учреждения	3	
7	Содержание в функциональном состоянии мебели, оборудования.	4	
8	Создание новых и поддержка действующих: информационных банков	5	
9	Своевременность изменения, пополнения актуальными данными всех информационных ресурсов в пределах своей компетенции.	6	
10	Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы.	5	
ИТОГО:		39	

Приложение №9

к Порядку установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр)».

Критерии оценивания интенсивности и высоких результатов служащим: делопроизводитель

№ п/п	Критерии	шкала	результат
1	Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы. Качественное оформление отчетов	3	
2	Отсутствие фактов возникновения конфликтных ситуаций.	3	
3	Выполнение учреждением всех установленных показателей муниципального задания, характеризующих качество и объем оказания муниципальных услуг в сфере дошкольного образования.	1	
4	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	3	
5	Отсутствие предписаний режимного характера	2	
6	Участие в создании локальных нормативных документов учреждения	2	
7	Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов.	4	
8	Создание новых и поддержка действующих: информационных банков	5	
9	Отсутствии факта нарушения от вышестоящих органов	5	
10	Содержание в функциональном состоянии мебели, оборудования.	5	
ИТОГО:		33	

Приложение №10

к Порядку установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда

стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр)».

Критерии оценивания интенсивности и высоких результатов служащим: младший воспитатель

№ п/п	Показатели	Шкала (в баллах)	Расчет показателя
1	Проведение комплексной работы по снижению заболеваемости воспитанников (профилактика заболеваемости, использование здоровьесберегающих технологий)	Оценивается динамика посещаемости групп Оценивается - Сквозное проветривание- 1 балл - Санитарный режим- 1 балл -Температурный режим- 1 балл	3
2	Своевременность выполнения работ. Отсутствие замечаний со стороны администрации	Оценивается санитарное состояние помещений, отсутствие замечаний по результатам рейдов и плановых проверок, со стороны заведующего	2
3	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Отсутствие замечаний, создание условий для учебно-воспитательной работы	1
4	Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы от контролирующих органов Роспотребнадзор и т.п.	Отсутствие предписаний: Роспотребнадзор и т.п.	2
5	Трудовая дисциплина	Оценивается отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины -0,5 балла, - правил внутреннего трудового распорядка -0,5 балла - требований по охране труда -0,5 балла - требований антикоррупционной политики-0,5 балла	2
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил при организации питания воспитанников	Отсутствие замечаний за организацию режима питания и облудение установленных норм выдачи питания	1
7	Содержание прогулочных веранд и прилегающих участков согласно санитарным требованиям в осенне- зимний период	Оценивается обеспечение безопасности территории. Подготовка территории и игрового оборудования для прогулок в зимнее время -В зимнее время очистка территории от снега - 3 балла;	3
8	Содержание прогулочных веранд и прилегающих участков согласно санитарным требованиям в весенне- летний период	Оценивается обеспечение безопасности территории. Подготовка территории и игрового оборудования для прогулок в летнее время. - проведение работ на участках в весенне-летний период (покраска, побелка)- 1,5 балла - благоустройство и озеленение участков, создание комфортной ландшафтной зоны - 1,5 балла;	3
9	Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию	- Участие в работе профсоюзного комитета - 1,5 балла - Участие в работе учреждения (участие в конкурсах, качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации - 1,5 балла	3
10	Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями	Участие младшего воспитателя в общих мероприятиях МБДОУ (подготовка и проведение праздников, исполнение ролей на утренниках, выполнение общественной нагрузки т.д.). - 1,5 балла Выполнение иной деятельности, не связанной с функциональными обязанностями-1,5 балла	3
ИТОГО:			23

Порядок

установления выплаты за качество выполняемых работ и параметры, критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

1. Система выплат за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников учреждения включает в себя выплаты по результатам труда.
2. Целью установления выплат за качество выполняемых работ, успешное выполнение плановых работ и заданий является повышение материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы.
3. Установлением выплат за качество выполняемых работ работникам образовательного учреждения решаются следующие задачи:
 -стимулирование стремления к освоению передовых технологий профессиональной деятельности;
 -повышение качества работы;
 -стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей воспитанников и родителей (законных представителей).
4. Условия применения и размеры выплат за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников учреждения устанавливаются согласно критериям оценивания за качество выполняемых работ работникам учреждения (Приложения с 1 по 11 к настоящему порядку).
5. Размер стимулирующих выплат работнику может быть уменьшен (снят) в период их действия по представлению заместителя заведующего (старшего воспитателя) образовательного учреждения, выборного органа первичной профсоюзной организации, работников образовательного учреждения.
6. Допускается снижение размера или лишение стимулирующей выплаты работникам на основании приказа руководителя учреждения в период не позднее одного месяца со дня обнаружения факта нарушения, не считая времени болезни руководителя, пребывания его в отпуске.
7. Критерии за которые производится уменьшения (снятие) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы улавливаются в таблице №1:

Таблица №1

№ п/п	Критерии	Процент снижения от общего объёма выплаты	Срок
1	Наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания	50%	На месяц, в котором применено дисциплинарное взыскание
2	Наложение дисциплинарного взыскания в виде выговора	100%	На месяц, в котором применено дисциплинарное взыскание
3	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, локальных актов, поручений.	20%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
4	Нарушение правил техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение охраны труда, санитарных требований	100%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
5	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	100%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
6	Нарушение прав и законных интересов граждан, в том числе обоснованные жалобы участников образовательного процесса	100%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
7	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	100%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
8	Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок контролирующими органами	100%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
9	Нарушение финансовой дисциплины	50%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
10	Нарушение сроков представления установленной отчетности, предоставление не достоверной информации	50%	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт

Приложение №1
к Порядку установления выплаты за качество выполняемых работ и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания качества труда заместителя заведующего курирующего воспитательно-методическую работу учреждения

Критерии оценивания качества труда	Показатели	Расчет показателя	Шкала (в баллах)	
Повышение качества результатов деятельности	Выполнение показателей о количестве и соотношении возрастных групп и детей	Оценивается процент выполнения	7	
		98-100% - 7 баллов %		
		Менее 98% - 0 баллов		
	Средняя посещаемость воспитанников в учреждении	Оценивается средняя посещаемость ДОУ воспитанниками (70%-средняя посещаемость ДОУ воспитанниками)	80% и более - 6 баллов	6
		70 - 79% - 4 баллов		
		менее 70% - 0 баллов		
		Степень удовлетворённости родителей деятельностью педагогов (групп) (оценивается в феврале)	90% - 5 баллов: менее 90% - 0 баллов	
	Эффективность коррекционной работы с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья	Оценивается доля детей с улучшением развития по результатам мониторинга осуществления коррекционной помощи воспитанникам, в том числе в специальных (коррекционных) и оздоровительных группах:	- доля детей со значительным улучшением (более 50 % от получающих коррекционную помощь) - 5 баллов	5
			- доля детей с частичным улучшением (от 30 до 50% от получающих коррекционную помощь) - 2 балла	
			- доля детей с частичным улучшением (менее 30% от получающих коррекционную помощь) - 1 балла	
Создание условий для сохранения здоровья воспитанников			Оценивается средняя заболеваемость в ДОУ за оцениваемый период: 0-5% - 7 баллов. 5-10% - 5 балла, 10- 15% - 3 балла	
Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение техники безопасности образовательной организации	Оценивается: отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время учебно- воспитательного процесса - 5 баллов;	7	
		отсутствие несчастных случаев с работниками образовательной организации - 2 баллов;		
	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	наличие вновь принятого молодого педагога 1 балла	1	
		наличие системы наставничества (закрепление наставников за молодыми педагогами, мониторинг работы молодых педагогов, т.п.) - 4 балла	4	
	Создание условий для реализации дополнительных проектов	оценивается уровень инновационной деятельности:	7	
		муниципальный уровень - 3 балла региональный уровень - 4 балла		
	Участие педагогов и воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Оценивается результативность, победы, обучающихся в очных мероприятиях начиная с районного уровня: Победитель (призер) районного уровня - 1 балл Победитель (призер) регионального уровня - 2 балла Победитель всероссийского уровня - 3 балла	6	

		3) Наличие публикаций на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	5
		Муниципальный уровень - 2 балл	
		Региональный уровень - 3 балла	
	Эффективность системы государственно- общественного управления (ГОУ)	Оценивается эффективность функционирования системы ГОУ в образовательной организации:	2
имидж учреждения	Реализация мероприятий, повышающих имидж учреждения	представление опыта образовательной организации на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах, и других мероприятиях), средствах массовой информации - 1 балла	2
социальное партнерство	Реализация инициатив по развитию взаимодействия с социальными партнерами образовательной организации	Оценивается: наличие договоров о сотрудничестве с социальными партнёрами - 3 балла; проведение мероприятий с социальными партнёрами в ДОО в отчётном периоде - 3 балла	6
Аттестация	Аттестация педагогических работников	Оценивается доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории:	8
		60% и выше - 4 баллов; 30-59% -3 балла	
		100% соответствие заявленных педагогами квалификационных категорий, присвоенным по результатам аттестации за отчётный период - 4 балла	
Дополнительное образование	Доля детей в возрасте от 5 до 8 лет, охваченных программами дополнительного образования	Оценивается исполнение плана утвержденных показателей в отчетном периоде	3
Исполнительская дисциплина	Наличие действующего, систематически обновляемого сайта образовательного учреждения	Оценивается качественное, соответствующее требованиям, своевременное обновление информации на официальных сайтах - 3 баллов	3
		наличие информации на сайте организации об открытости ДОО (публичный доклад, отчет о самообследовании) - 3 балла;	3
	Ведение аналитических и статистических банков данных	Оценивается отсутствие фактов несвоевременного обновления банков данных - 2 балла	2
	Обеспечение условий для оказания услуг в сфере образования в электронном виде в соответствии с утверждёнными административными регламентами	Оценивается наличие условий для оказания услуг в сфере образования в электронном виде в соответствии с утверждёнными административными регламентами - 3 баллов	3
	Своевременное представление информации, отчетов и другой документации в департамент образования и МКУ Сургутского района "Централизованная бухгалтерия"	Оценивается отсутствие фактов несвоевременного представления информации, отчетов и другой документации - 4 баллов.	4
	Отсутствие предписаний прокуратуры, органов государственного надзора и контроля, вступивших в силу решений суда о нарушении трудовых прав работников МОО	Оценивается: - отсутствие предписаний - 4 баллов	4
ИТОГО:			100

Приложение № 2

к Порядку установления выплаты за качество выполняемых работ и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания качества труда заместителя заведующего курирующего административно-хозяйственную деятельность учреждения

Критерии оценивания качества труда	Показатели	Расчет показателя	Шкала (в баллах)
Финансово-хозяйственная деятельность	Создание условий для энергосбережения и повышение энергетической эффективности ОУ		5
	Своевременное и качественное оформление и подача документов для проведения котировок, торгов, аукционов, ведение договорной работы		4
	Обеспечение оперативного выполнения заявок по устранению технических неполадок		4
	Подготовка здания и помещений к новому учебному году	своевременное подписание акта готовности	5
	Исполнение муниципального задания (бюджетных обязательств) ПФХД тыс. руб. % исполнения	97% и более- 10 баллов от 95 до 97% 5 баллов менее 95% 0 баллов	10
Эффективность управленческой деятельности	Выполнение учреждением всех установленных показателей Муниципального задания, характеризующих качество и объем оказания муниципальных услуг в сфере дошкольного образования		5
	Уровень подготовки, разработки локальных нормативных документов		5
Деятельность по обеспечению режима безопасности и техники безопасности	Отсутствие предписаний режимного характера		5
Развитие образовательных услуг и образовательной среды	Материально-техническая		5
	Обеспеченность воспитательно-образовательного процесса, обеспечение соответствия предметно-развивающей среды современным требованиям и реализуемым программам, в том числе и за счет внебюджетных средств		
	Рациональность планирования бюджета образовательного учреждения		5
	Участие в разработке программы развития учреждения		4
Обеспечение безопасного функционирования учреждения	Обеспечение выполнения требований:	-пожарной и электробезопасности; - охраны труда; -ТО ТУ «Роспотребнадзора»	5
		Обеспечение безопасного состояния территории детского сада и ее благоустройство	Обеспечение безопасного состояния территории детского сада и ее благоустройство
Управление знанием и	Создание новых и поддержка действующих: информационных банков в том числе согласно 44 ФЗ		6

технология ми управления			
Исполнительская дисциплина	Участие в составе экспертных групп, комиссий		6
	Отсутствие жалоб от вышестоящих организаций	Отсутствие жалоб	6
	отсутствие предписывающих (не устранившихся) замечаний режимного характера.	отсутствие предписывающих (не устранившихся) замечаний	6
ИТОГО:			90

Приложение № 3
к Порядку установления выплаты за качество выполняемых работ и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания качества труда руководителей 3 уровня: шеф повар

Критерии оценивания качества труда	Показатели	Расчет показателя	Шкала (в баллах)
Повышение качества результатов деятельности	Качество готовой продукции, соблюдение технологии приготовления пищи	3	12
	Отсутствие замечаний руководителя, контролирующих органов, отсутствие обоснованных жалоб в вышестоящие органы	3	
	Выполнение программы по организации производственного контроля, детского питания	3	
	Отсутствие замечаний по соблюдению режимов технологического приготовления и графика выдачи блюд, условий, сроков хранения и реализации продуктов, температурного режима технологического оборудования, правил питьевого режима	3	
Высокий уровень управленческой деятельности	Своевременность и качество ведения сопровождающей работу пищеблока документации	3	12
	Скоординированность деятельности работников пищеблока	3	
	Соблюдение сроков прохождения медицинских осмотров работниками пищеблока	3	
	Уровень организации контроля и руководства в пределах своей компетенции	3	
Эффективность управленческой деятельности	Разработанные документы (технологии, положения и т.д.)	3	3
	Выполнение учреждением всех установленных показателей муниципального задания, характеризующих качество и объем оказания муниципальных услуг в сфере дошкольного образования	3	3
Развитие образовательных услуг и образовательной среды	Сохранение и сбережение движимого имущества	3	9
	Обеспечение выполнения требований:	3	
	- пожарной и электробезопасности:	3	
	- охраны труда; - ТО ТУ «Роспотребнадзора»		
ИТОГО:		39	

Приложение № 4
к Порядку установления выплаты за качество выполняемых работ и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания качества труда руководителей 3 уровня: заведующий хозяйством

Критерии оценивания качества труда	Показатели	Расчет показателя	Шкала (в баллах)
Обеспечение условий для организации образовательного процесса	1.1 Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году	4	31
	1.2. Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок	3	
	1.3. Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	3	
	1.4. Отсутствие предписаний надзорных органов	5	
	1.5. Качественное оснащение развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ	4	
	1.6. Высокое качество подготовки, организации и контроля за ходом ремонтных работ	4	
	1.7. Своевременная актуализация данных паспорта МТБ, учет материальных ценностей по результатам инвентаризации и ревизии	4	
	1.8. Эффективное руководство работой служащих и рабочих	4	
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	2.1. Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	4	16
	2.2. Своевременное устранение замечаний по предписаниям надзорных органов	6	
	2.3. Организация работ по благоустройству территории	6	
Результативность финансово-хозяйственной деятельности	3.2. Экономия электроэнергии и воды. (Динамика расходования энергоресурсов в ДОУ относительно аналогичного предыдущего периода) по данным администрации	4	8
	3.3. Обеспечение эффективного контроля за сохранностью имущества и инвентаря учреждения	4	
Сохранение здоровья воспитанников и сотрудников ДОУ	4.1. Отсутствие случаев травматизма воспитанников и сотрудников ДОУ	5	10
	4.2. Своевременное принятие мер по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения	5	
Соблюдение этических норм поведения и правил трудовой дисциплины	5.1. Поддержание благоприятного климата среди обслуживающего персонала	3	5
	5.2. Высокий уровень исполнительской дисциплины	2	
ИТОГО:			70

Приложение № 5
к Порядку установления выплаты за качество выполняемых работ и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания качества труда методиста.

Критерии оценивания качества труда	Показатели	Расчет показателя	Шкала (в баллах)
Выполнение учреждением всех установленных показателей муниципального задания, характеризующих качество и объем оказания муниципальных услуг в сфере дошкольного образования	Отчёт о выполнении МЗ за календарный год	Оценивается процент выполнения	2
		- 98-100% -2 балла;	
		- менее 98% - 0 баллов	
Средняя посещаемость воспитанников в учреждении	Расчет производится за оцениваемый период	Оценивается средняя посещаемость ДОО воспитанниками (70%-средняя посещаемость ДОО воспитанниками)	7
		80% и более - 7 баллов	
		70 - 79% - 3 баллов	
		менее 70% - 0 баллов	
Степень удовлетворённости родителей деятельностью педагогов (групп) (оценивается в феврале)	Аналитическая справка по результатам опроса родителей (заместитель заведующего)	90% - 5 баллов; менее 90% - 0 баллов.	5
Система работы с педагогическими кадрами	Аналитическая справка по результатам контроля освоения программы	Оценивается системность контрольной деятельности по освоению ООП Да - 2 балла Нет - 0 баллов	2
Участие в организации и проведении учебно- методических семинаров, мастер- классов, круглых столов	Приказы, протоколы, повестка	Участие в организации и проведении - 2 балла	2
Эффективность деятельности по выявлению, поддержке и развитию детей	Детские дипломы, грамоты с указанием места, степени или лауреатства	Оценивается результативность, победы, обучающихся в мероприятиях начиная с районного уровня: Победитель (призер) муниципального уровня - 1баллПобедитель (призер) регионального уровня - 2 балла Победитель всероссийского уровня - 3 балла	6
Разработка, корректировка ООП ДО. программы Развития	Приказ руководителя	Оценивается участие в разработке и корректировке ООП ДО, Программы развития Да - 2 балла Нет – 0 баллов	2
Обеспечение техники безопасности образовательной организации	Данные комиссии по расследованию несчастных случаев в МБДОУ	Оценивается:	8
		-отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время учебно-воспитательного процесса - 5 баллов;	
		-отсутствие несчастных случаев с педагогическими работниками образовательной организации - 3 балла.	
Разработка новых положений о конкурсах, фестивалях, выставках и других мероприятиях	Указать	Оценивается ведение документации, наличие приказов, положений, итоги мероприятий	2
Аттестация педагогических работников	Указать педагогов, прошедших успешно процедуру аттестации	Оценивается успешное прохождение аттестации педагогами за отчетный период	2

		100% соответствие заявленных педагогами квалификационных категорий по результатам аттестации за отчетный период - 2 балла	
	Указать вклад в подготовку к аттестации педагогов	Подготовка документации к процедуре аттестации - 1 балл	1
Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Приказ о наставничестве, согласованные планы работы молодых специалистов и наставников	Оценивается: - реализация школы молодого специалиста - 2 балла - организация системы наставничества - 2 балла	4
Применение информационно коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ:	Указать, какая информация подготовлена, какие программы используются	Оценивается: подготовка информации для сайта - 3 балла; применение ИКТ в профессиональной деятельности - 2 балла	5
Своевременное представление информации, отчетов и другой документации	-	Оценивается отсутствие фактов несвоевременного представления информации, отчетов и другой документации	2
Отсутствие предписаний надзорных органов по результатам проверок	-	Оценивается отсутствие предписаний органов, контролирующих образовательную деятельность	2
Реализация инициатив по развитию взаимодействия с социальными партнерами образовательной организации	Рапорты, сценарии, названия мероприятий	Оценивается: инициативы носят системный характер - 2 балла; инициативы затрагивают отдельные стороны деятельности - 1 балл	2
Участие в мероприятиях повышающих имидж учреждения	Приказы, протоколы, повестка, сертификаты	Оценивается:	3
	Участие педагогов и воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Обобщение и представление опыта (семинары, совещания, конференции, МО, мастер-классы, открытые мероприятия) <i>не оценивается уровень ДОО</i>	
	Свидетельство, статья	Публикации - 2 балла	4
	Программа	Не менее 2 не запланированных выступлений в организациях поселения (трубная база, КСК, ЦДиТ и др.)	2
Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию	Данные председателя ПК или председателя творческой группы	Участие в работе профсоюзного комитета, участие в работе творческой группы	2
Оформление развивающей предметно- пространственной среды	Указать, какая работа проведена	Личный вклад педагога в оформление РППС организации - 3 балла <i>не оценивается оформление стендовой информации по профилю работы</i>	3
Участие в работе стажировочных и пилотных площадок	Приказ об организации инновационной деятельности в МБДОУ на учебный год	Оценивается уровень инновационной деятельности: муниципальный - 3 балла региональный - 4 балла	7
Инициатива к повышению уровня квалификации	Данные заместителя заведующего	Присвоение или продление действия квалификационной категории в отчетном периоде	3
Дополнительные баллы	-	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа и т.д.)	До 5
ИТОГО:			78

Приложение № 6
к Порядку установления выплаты за качество выполняемых работ и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания качества труда старшего воспитателя

Критерии оценивания качества труда	Показатели	Расчет показателя	Шкала (в баллах)
Выполнение учреждением всех установленных показателей муниципального задания, характеризующих качество и объем оказания муниципальных услуг в сфере дошкольного образования	Отчёт о выполнении МЗ за календарный год	Оценивается процент выполнения	2
		- 98-100% -2 балла;	
		- менее 98% - 0 баллов	
Средняя посещаемость воспитанников в учреждении	Расчет производится за оцениваемый период	Оценивается средняя посещаемость ДОУ воспитанниками (70%-средняя посещаемость ДОУ воспитанниками)	7
		80% и более - 7 баллов	
		70 - 79% - 3 баллов менее 70% - 0 баллов	
Степень удовлетворённости родителей деятельностью педагогов (групп) (оценивается в феврале)	Аналитическая справка по результатам опроса родителей (заместитель заведующего)	90% - 5 баллов; менее 90% - 0 баллов.	5
Система работы с педагогическими кадрами	Аналитическая справка по результатам контроля освоения программы	Оценивается системность контрольной деятельности по освоению ООП Да - 2 балла Нет - 0 баллов	2
Участие в организации и проведении учебно- методических семинаров, мастер- классов, круглых столов	Приказы, протоколы, повестка	Участие в организации и проведении - 2 балла	2
Эффективность деятельности по выявлению, поддержке и развитию детей	Детские дипломы, грамоты с указанием места, степени или лауреатства	Оценивается результативность, победы, обучающихся в мероприятиях начиная с районного уровня: Победитель (призер) муниципального уровня - 1балл Победитель (призер) регионального уровня - 2 балла Победитель всероссийского уровня - 3 балла	4
Разработка, корректировка ООП ДО, программы Развития	Приказ руководителя	Оценивается участие в разработке и корректировке ООП ДО, Программы развития Да - 2 балла Нет – 0 баллов	2
Качество организации питания	Аналитическая справка о результатах деятельности мобильной группы	Оценивается своевременное и качественное ведение документации мобильной группы, организация работы Да - 2 балла	2
Обеспечение техники безопасности образовательной организации	Данные комиссии по расследованию несчастных случаев в МБДОУ	Оценивается: -отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время учебно-воспитательного процесса - 5 баллов	8
		-отсутствие несчастных случаев с педагогическими работниками образовательной организации - 3 балла;	

Эффективность управленческой деятельности	-	Оценивается своевременное наличие у педагогов утверждённой документации	2
Аттестация педагогических работников	Указать педагогов, прошедших успешно процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности	Оценивается успешное прохождение аттестации на соответствие занимаемой должности педагогами за отчетный период 100% - 2 балла	2
	Указать вклад в подготовку к аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности	Подготовка документации к процедуре аттестации - 1 балл	1
Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Приказ о наставничестве, согласованные планы работы молодых специалистов и наставников	Оценивается: - реализация школы молодого специалиста - 2 балла- организация системы наставничества - 2 балла	4
Применение информационно коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ:	Указать, какая информация подготовлена, какие программы используются	Оценивается: подготовка информации для сайта - 3 балла; применение ИКТ в профессиональной деятельности -2 балла	5
Своевременное представление информации, отчетов и другой документации	-	Оценивается отсутствие фактов несвоевременного представления информации, отчетов и другой документации	2
Отсутствие предписаний надзорных органов по результатам проверок	-	Оценивается отсутствие предписаний органов, контролирующую образовательную деятельность	2
Реализация инициатив по развитию взаимодействия с социальными партнерами образовательной организации	Рапорты, сценарии, названия мероприятий	Оценивается: инициативы носят системный характер - 2 балла; инициативы затрагивают отдельные стороны деятельности- 1 балл	2
Участие в мероприятиях повышающих имидж учреждения	Приказы, протоколы, повестка, сертификаты	Оценивается: Обобщение и представление опыта (семинары, совещания, конференции, МО, мастер-классы, открытые мероприятия) <i>не оценивается уровень ДОО</i>	3
	Описать свою роль в мероприятии, учитывается участие в утренниках	Участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении	3
	Указать мероприятия	Не менее 2 не запланированных выступлений в организациях поселения (трубная база, КСК, ЦДиТ и др.)	3
Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию	Данные председателя ПК или председателя творческой группы	Участие в работе профсоюзного комитета, участие в работе творческой группы	2
Оформление развивающей предметно- пространственной среды	Указать, какая работа проведена	Личный вклад педагога в оформление РППС организации - 3 балла <i>не оценивается оформление стендовой информации по профилю работы</i>	3
Участие в работе стажировочных и пилотных площадок	Приказ об организации инновационной деятельности в МБДОУ на учебный год	Оценивается уровень инновационной деятельности: муниципальный -3 балла региональный - 4 балла	7
Инициатива к повышению уровня квалификации	Данные заместителя заведующего	Присвоение или продление действия квалификационной категории в отчётном периоде	3
Дополнительные баллы	-	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа и т.д.)	До 5
ИТОГО:			78

Приложение № 7
к Порядку установления выплаты за качество выполняемых работ и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания качества труда воспитателя

Критерии оценивания качества труда	Показатели	Расчет показателя	Шкала (в баллах)
Результативность реализации основной образовательной программы, программ дополнительного образования	Оценивается положительная динамика результатов реализации образовательных программ, объективность диагностики Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	Аналитическая справка по итогам диагностики (предоставляет методист)	5
Реализация адаптированных образовательных программ	Оценивается положительная динамика продвижения ребенка по индивидуальной образовательной траектории Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	Аналитическая справка по итогам диагностики (предоставляет методист)	5
Средняя посещаемость воспитанников в учреждении	Оценивается средняя посещаемость воспитанниками за отчетный период (пол года)	По данным специалиста по персоналу	7
	80% и более - 7 баллов		
	70 - 79% - 3 балла менее 70% - 0 баллов		
Степень удовлетворенности родителей деятельностью педагога (группы) (оценивается в феврале)	90% - 5 баллов; менее 90% - 0 баллов.	Аналитическая справка по результатам опроса родителей (заместитель заведующего)	5
Эффективность коррекционной работы с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья	Оценивается доля детей с улучшением развития по результатам мониторинга осуществления коррекционной помощи воспитанникам, в том числе в специальных (коррекционных) и оздоровительных группах:	Выписка из аналитической справки по итогам диагностики (предоставляет методист)	3
	- доля детей с частичным улучшением (от 30 до 50% от получающих коррекционную помощь) - 3 балла		
	- доля детей с частичным улучшением (менее 30% от получающих коррекционную помощь) - 2 балла		
Успешная адаптация детей к условиям ДОУ	Оценивается уровень адаптации детей по результатам мониторинга:	Выписка из аналитической справки по результатам мониторинга адаптации	2
	- доля детей с легкой степенью адаптации выше 50% - 2 балла		
	- доля детей с легкой степенью адаптации от 30 до 50% - 1 балл		
Уровень заболеваемости воспитанников	Оценивается средняя заболеваемость в группе за оцениваемый период:	Выписка из анализа посещаемости (предоставляет специалист по детям)	10
	0-5% - 10 баллов, 5-10% - 7 баллов, 10-15% - 2 балла		

Обеспечение техники безопасности образовательной организации	Оценивается: отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время учебно-воспитательного процесса	Отсутствие травм у воспитанников	5
Наставничество	Оценивается	Приказ о наставничестве, наличие согласованного плана	4
	- наличие системы наставничества (закрепление наставников за молодыми педагогами, мониторинг работы молодых педагогов, т.п.) – 4 балла		
Реализация дополнительных проектов	оценивается уровень инновационной деятельности: - муниципальный уровень 3 балла	Приказ об организации инновационной деятельности в МБДОУ на учебный год	7
	- региональный уровень 4 балла		
	реализация программ, педагогических проектов, подпрограмм программы развития ДОУ по развитию детей - 3 балла	в примечании указать проект, который внесен в рабочую программу группы	3
Результативное участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Оцениваются	Детские дипломы, грамоты с указанием места, степени или лауреатства	5
	победы обучающихся в мероприятиях: конкурсы, соревнования и прочее (начисление баллов производится за каждого победителя или призера):		
	- победитель (призер) заочного конкурса любого уровня - 0,5 балла		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) поселкового конкурса – 1 балл		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) муниципального конкурса - 2 балл		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) регионального конкурса – 3 балла		
Личный вклад педагога в развивающую предметно-пространственную среду в группе.	Оценивается: 1) соответствие реализуемой образовательной программе - 1 балл;	В примечании указать, какой личный вклад. Выписки из аналитических справок по результатам контроля, конкурсов РППС (предоставляет методист)	3
	2) соответствие требованиям СанПиН и требованиям безопасности - 1 балл;		
	3) эстетичность оформления и своевременность пополнения РППС - 1 балл.		
Результативность собственной педагогической деятельности (участие в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, методических объединениях и др.)	Оценивается наличие сертификатов и других подтверждающих документов Наличие публикаций – 2б Участие – 2 б. Нет – 0 баллов	Сертификат участника (с выступлением), сборник статей или свидетельство о публикации	4
Инициатива к повышению уровня квалификации	Присвоение или продление действия квалификационной категории в отчётном периоде	Данные заместителя заведующего	2
Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию	Участие в работе профсоюзного комитета, участие в работе творческой группы	Данные председателя ПК или председателя творческой группы	2
Своевременное предоставление информации, отчетов и другой документации	Оценивается отсутствие фактов несвоевременного представления и заполнения документации	По результатам контроля документации. Оформление документации к началу учебного года	1
Реализация инициатив по развитию взаимодействия с социальными партнерами образовательной организации	Не менее 1 мероприятия за оцениваемый период	Рапорты, приказы, сценарии	1
	Сопровождение детей из социально-неблагополучных семей	Указать семью	1

Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей - 1 балл;	Отсутствие обращений в администрацию д/с	3
	привлечение родителей к деятельности ДОУ - 1 балл;	Указать мероприятия	
	проведение работы по профилактике задолженности за присмотр и уход за детьми и за платные услуги ДОУ - 1 балл.	Отсутствие просроченной задолженности по родительской плате и платным услугам за отчетный период	
Штрафные баллы	Снимается до 5 баллов за несоблюдение локальных актов ДОУ (профессиональная этика, трудовая дисциплина, конфликтные ситуации, антикоррупционное законодательство и др.)	1 балл за каждый случай	X
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа и т.д.)	Приложить материалы	до 5
ИТОГО:			78

Приложение № 8
к Порядку установления выплаты за качество выполняемых работ и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания качества труда инструктора по физической культуре, музыкального руководителя

Критерии оценивания качества труда	Показатели	Расчет показателя	Шкала (в баллах)
Образовательная деятельность	Результативность реализации основной образовательной программы, программ дополнительного образования	Оценивается положительная динамика продвижения ребенка по индивидуальной образовательной траектории, объективность диагностики Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	5
	Наличие разработанной и реализуемой в ДОО авторской программы дополнительного образования детей	Программа дополнительного образования, разработанная и реализуемая педагогом	2
	Соответствие развивающей предметно-пространственной среды в зале требованиям ФГОС ДО	Имеется личный вклад педагога в предметно-пространственную развивающую образовательную среду	5
	Отсутствие травматизма детей	Отсутствие травм	5
	Организация партнерского взаимодействия с родителями для решения воспитательных и образовательных задач	Проведение не менее двух эффективных коллективных форм работы с родителями, проведение индивидуальной работы с семьями	3
	Наличие письменных жалоб на качество оказания услуги дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми, признанных обоснованными.	Отсутствие жалоб	3
Качество профессиональной деятельности	Наставничество	Наличие системы наставничества (закрепление наставников за молодыми педагогами, мониторинг работы молодых педагогов, т.п.) - 4 балла	4
	Участие в формировании позитивного имиджа ДОО через трансляцию опыта работы (мастер классы, стажировки, педагогические	Оценивается наличие сертификатов и других подтверждающих документов	6
		Наличие публикаций – 4 балла	
Участие - 2 балла			

	практики, методические объединения, публикации)		
	Участие в инновационной деятельности, в т.ч. в реализации проектов по приоритетным направлениям департамента образования	Оценивается уровень инновационной деятельности: - муниципальный уровень 2 балла	5
		региональный уровень 3 балла	
	Работа с документами	Своевременное, правильное оформление и сдача документации	4
Профессиональные достижения	Результативное участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Оцениваются победы обучающихся в мероприятиях: конкурсы, соревнования и прочее (начисление баллов производится за каждого победителя или призера):	7
		- победитель (призер) заочного конкурса любого уровня - 0,5 балла	
		- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) поселкового конкурса - 1 балла	
		- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) муниципального конкурса - 2 балл	
		- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) регионального конкурса - 3 балла	
	Участие педагога в конкурсах различного уровня	Наличие сертификатов, дипломов победителей в конкурсах по направлению профессиональной деятельности:	7
		- участник конкурса различных уровней - 0,5 балла	
		- победитель (призер) ЗАОЧНОГО конкурса любого уровня - 1 балл	
		- победитель (призёр) ОЧНОГО муниципального конкурса - 3 балл	
		- победитель (призёр) ОЧНОГО регионального конкурса - 4 балла	
- победитель (призёр) ОЧНОГО конкурса федерального уровня - 5 баллов			
Внеучебная деятельность	Выполнение обязанностей не входящих в должностные инструкции	Не менее 2 не запланированных выступлений в организациях поселения (трубная база, КС К, ЦДиТ и др.)	5
	Участие в работе районных профессиональных сообществ	Оценивается руководство профессиональным сообществом	3
	Работа во временных творческих группах и других общественных объединениях и организациях ДОО, различного уровня	региональный уровень - 3 балла	5
		муниципальный уровень - 2 балла	
	уровень ДОО - 1 балл		
	Повышение квалификации	Оценивается прохождение курсов повышения квалификации за свой счёт вне графика	2
	Штрафные баллы	Снимается до 5 баллов за несоблюдение локальных актов ДОУ (профессиональная этика, трудовая дисциплина, конфликтные ситуации, антикоррупционное законодательство и др)	X
	Дополнительные баллы	По особому мнению комиссии (отсутствие больничного листа и т.д.)	до 5
ИТОГО:			69

Приложение № 9
к Порядку установления выплаты за качество выполняемых работ и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания качества труда учителя логопеда, дефектолога

Критерии оценивания качества труда	Показатели	Расчет показателя	Шкала (в баллах)
Соответствие предметно-пространственной развивающей образовательной среды в кабинете требованиям ФГОС ДО	Имеется личный вклад педагога в предметно-пространственную развивающую образовательную среду	Акт проверки, фото подтверждение и т.д.	5
Отсутствие травматизма детей	Отсутствие травм	Данные комиссии по расследованию несчастных случаев в МБДОУ	5
Организация партнерского взаимодействия с родителями для решения коррекционных, воспитательных и образовательных задач	Проведение не менее двух эффективных коллективных форм работы с родителями, проведение индивидуальной работы с семьями	Указать, какие мероприятия	3
	Работа с трудными семьями, реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (профилактическая работа)	Указать категорию семьи, мероприятия	2
Наличие письменных жалоб на качество оказания услуги дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми, признанных обоснованными.	Отсутствие жалоб	Журнал регистрации обращений граждан	3
Наставничество	Наличие системы наставничества (закрепление наставников за молодыми педагогами, мониторинг работы молодых педагогов, т.п.) – 4 балла	Приказ о наставничестве, наличие согласованного плана	4
Результативность собственной педагогической деятельности (участие в научно-методических конференциях, семинарах, публикации)	Оценивается наличие сертификатов и других подтверждающих документов	Копия опубликованной статьи, ссылка, свидетельство	6
	Наличие публикаций – 4 балла		
	Участие – 2 балла		
Участие в инновационной деятельности, в т.ч. в реализации проектов по приоритетным направлениям департамента образования	Наличие инновационной практики	Данные заместителя заведующего	3
Работа с документацией	Своевременное, правильное оформление и сдача документации.	Своевременное ведение и сдача документации	4
Результативное участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Оцениваются победы обучающихся в мероприятиях: конкурсы, соревнования и прочее (начисление баллов производится за каждого победителя или призера):	Детские дипломы, грамоты с указанием места, степени или лауреатства	7
	- победитель (призер) заочного конкурса любого уровня - 0,5 балла		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) поселкового конкурса – 1 балла		

	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) муниципального конкурса - 2 балл		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) регионального конкурса – 3 балла		
Участие педагога в конкурсах различного уровня	Наличие сертификатов, дипломов победителей в конкурсах по направлению профессиональной деятельности:	Сертификат участника, дипломы победителя	7
	- участник конкурса различных уровней - 0,5 балла		
	- победитель (призёр) ЗАОЧНОГО конкурса любого уровня - 1 балл		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) муниципального конкурса - 3 балл		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) регионального конкурса – 4 балла		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) конкурса федерального уровня – 5 баллов		
Эффективность коррекционной работы с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья	Оценивается доля детей с улучшением развития по результатам мониторинга осуществления коррекционной помощи воспитанникам.	Результаты диагностики	5
	доля детей со значительным улучшением (более 50% от получения коррекционной помощи) - 5 баллов		
	доля детей с частичным улучшением (от 30 до 50% от получения коррекционной помощи) - 3 балла		
	доля детей с частичным улучшением (менее 30 % от получения коррекционной помощи) - 2 балла		
Участие в формировании позитивного имиджа ДОО через трансляцию опыта работы (мастер-классы, семинары, стажировки, педагогические практики, методические объединения)	Наличие сертификата, приказа, протокола	Сертификат участника, дипломы победителя	5
Инициатива к повышению уровня квалификации	Присвоение или продление действия квалификационной категории в отчётном периоде	Данные заместителя заведующего	3
Работа во временных творческих группах и других общественных объединениях и организациях ДОО, различного уровня	региональный уровень - 3 балла	Приказ о включении в состав объединения	3
	муниципальный уровень - 2 балла		
	уровень ДОО - 1 балл		
Выполнение обязанностей не входящих в должностные инструкции	Не менее 2 не запланированных выступлений в организациях поселения (трубная база, КСК, ЦДиТ и др.)	Указать мероприятия	5
Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию	Участие в работе профсоюзного комитета, участие в работе творческой группы	Данные председателя ПК или председателя творческой группы	2
Штрафные баллы	Снимается до 5 баллов за несоблюдение локальных актов ДОО (профессиональная этика, трудовая дисциплина, конфликтные ситуации, антикоррупционное законодательство и др.)	1 балл за каждый случай	x
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа и т.д.)	Приложить материалы	до 5
ИТОГО:			72

Критерии оценивания качества труда педагога-психолога

Критерии оценивания качества труда	Показатели	Расчет показателя	Шкала (в баллах)
Соответствие предметно-пространственной развивающей образовательной среды в кабинете требованиям ФГОС ДО	Имеется личный вклад педагога в предметно-пространственную развивающую образовательную среду	Акт проверки, фото подтверждение и т.д.	5
Отсутствие травматизма детей	Отсутствие травм	Данные комиссии по расследованию несчастных случаев в МБДОУ	5
Организация партнерского взаимодействия с родителями для решения коррекционных, воспитательных и образовательных задач	Проведение не менее двух эффективных коллективных форм работы с родителями, проведение индивидуальной работы с семьями	Указать, какие мероприятия	3
	Работа с трудными семьями, реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (профилактическая работа)	Указать категорию семьи, мероприятия	2
Наличие письменных жалоб на качество оказания услуги дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми, признанных обоснованными.	Отсутствие жалоб	Журнал регистрации обращений граждан	3
Наставничество	Наличие системы наставничества (закрепление наставников за молодыми педагогами, мониторинг работы молодых педагогов, т.п.) – 4 балла	Приказ о наставничестве, наличие согласованного плана	4
Результативность собственной педагогической деятельности (участие в научно-методических конференциях, семинарах, публикации)	Оценивается наличие сертификатов и других подтверждающих документов	Копия опубликованной статьи, ссылка, свидетельство	6
	Наличие публикаций – 2 балла		
	Участие – 2 балла		
Наличие разработанной и реализуемой в ДОО авторской программы дополнительного образования детей	Программа дополнительного образования, разработанная и реализуемая педагогом	Указать, название программы	3
Работа с документацией	Своевременное, правильное оформление и сдача документации.	Своевременное ведение и сдача документации	4
Результативное участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Оцениваются победы обучающихся в мероприятиях: конкурсы, соревнования и прочее (начисление баллов производится за каждого победителя или призера):	Детские дипломы, грамоты с указанием места, степени или лауреатства	7
	- победитель (призер) заочного конкурса любого уровня - 0,5 балла		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) поселкового конкурса – 1 балл		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) муниципального конкурса - 2 балл		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) регионального конкурса – 3 балла		

Участие педагога в конкурсах различного уровня	Наличие сертификатов, дипломов победителей в конкурсах по направлению профессиональной деятельности:	Сертификат участника, дипломы победителя	7
	- участник конкурса различных уровней - 0,5 балла		
	- победитель (призер) ЗАОЧНОГО конкурса любого уровня - 1 балл		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) муниципального конкурса - 3 балл		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) регионального конкурса – 4 балла		
Эффективность коррекционной работы с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья	Оценивается доля детей с улучшением развития по результатам мониторинга осуществления коррекционной помощи воспитанникам.	Результаты диагностики	5
	доля детей со значительным улучшением (более 50% от получения коррекционной помощи) - 5 баллов		
	доля детей с частичным улучшением (от 30 до 50% от получения коррекционной помощи) - 3 балла		
Участие в формировании позитивного имиджа ДОО через трансляцию опыта работы (мастер-классы, семинары, стажировки, педагогические практики, методические объединения)	Наличие сертификата, приказа, протокола	Сертификат участника, дипломы победителя	5
	доля детей с частичным улучшением (менее 30 % от получения коррекционной помощи) - 2 балла		
Инициатива к повышению уровня квалификации	Присвоение или продление действия квалификационной категории в отчётном периоде	Данные заместителя заведующего	3
Работа во временных творческих группах и других общественных объединениях и организациях ДОО, различного уровня	региональный уровень - 3 балла	Приказ о включении в состав объединения	3
	муниципальный уровень - 2 балла		
	уровень ДОО - 1 балл		
Выполнение обязанностей не входящих в должностные инструкции	Не менее 2 не запланированных выступлений в организациях поселения (трубная база, КСК, ЦДиТ и др.)	Указать мероприятия	5
Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию	Участие в работе профсоюзного комитета, участие в работе творческой группы	Данные председателя ПК или председателя творческой группы	2
Штрафные баллы	Снимается до 5 баллов за несоблюдение локальных актов ДООУ (профессиональная этика, трудовая дисциплина, конфликтные ситуации, антикоррупционное законодательство и др.)	1 балл за каждый случай	x
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа и т.д.)	Приложить материалы	до 5
ИТОГО:			72

Приложение № 10
к Порядку установления выплаты за качество выполняемых работ и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания качества труда тьютора.

Критерии оценивания качества труда	Показатели	Расчет показателя	Шкала (в баллах)
Соответствие предметно-пространственной развивающей образовательной среды в кабинете (группе) требованиям ФГОС ДО	В примечании указать, какой вклад	Имеется личный вклад педагога в предметно-пространственную развивающую образовательную среду	5
Отсутствие травматизма детей	Данные комиссии по расследованию несчастных случаев в МБДОУ	Отсутствие травм	5
Организация партнерского взаимодействия с родителями для решения коррекционных, воспитательных и образовательных задач	Копия журнала регистрации консультаций	Проведение индивидуальных консультаций с родителями каждого воспитанника	5
Наличие разработанной и реализуемой в ДОО авторской программы, проекта	Указать название проекта или программы	Программа или педагогический проект, разработанный и реализуемый педагогом	5
Наличие письменных жалоб на качество оказания услуги дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми, признанных обоснованными.	Журнал регистрации обращений граждан	Отсутствие жалоб	5
Результативность собственной педагогической деятельности (участие в научно-методических конференциях, семинарах, публикации)	Копия опубликованной статьи, ссылка, свидетельство	Оценивается наличие сертификатов и других подтверждающих документов	4
		Наличие публикаций - 2 балла	
		Участие - 2 балла	
Работа с документацией	Своевременное ведение и сдача документации	Своевременное, правильное оформление и сдача документации.	5
Результативное участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Детские дипломы, грамоты с указанием места, степени или лауреатства	Оцениваются победы обучающихся в мероприятиях: конкурсы, соревнования и прочее (начисление баллов производится за каждого победителя или призера):	3
		- победитель (призер) заочного конкурса любого уровня - 1 балла	
		- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) поселкового конкурса - 1 балла	
		- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) муниципального конкурса - 2 балла	
		- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) регионального конкурса - 3 балла	
Эффективность коррекционной работы с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья	Результаты диагностики	Оценивается доля детей с улучшением развития по результатам мониторинга осуществления коррекционной помощи воспитанникам.	5

		доля детей со значительным улучшением (более 50% от получения коррекционной помощи) - 5 баллов	
		доля детей с частичным улучшением (от 30 до 50% от получения коррекционной помощи) - 3 балла	
		доля детей с частичным улучшением (менее 30 % от получения коррекционной помощи) - 2 балла	
Консультирование педагогов	Указать какие консультации проведены и с кем	Помощь в проектировании и корректировке индивидуальных маршрутов	5
Участие в формировании позитивного имиджа ДОО через трансляцию опыта работы (мастер-классы, семинары, стажировки, педагогические практики, методические объединения)	Сертификат участника, дипломы победителя	Наличие сертификата, приказа, протокола	5
Инициатива к повышению уровня квалификации	Данные заместителя заведующего	Присвоение или продление действия квалификационной категории в отчётном периоде	3
Работа во временных творческих группах и других общественных объединениях и организациях ДОО, различного уровня	Приказ о включении в состав объединения	региональный уровень - 3 балла	3
		муниципальный уровень - 2 балла	
		уровень ДОО - 1 балл	
Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию	Программки, приказы	Не менее 2 не запланированных выступлений в организациях поселения (трубная база, КСК, ЦДиТ и др.)	5
	Данные председателя ПК или председателя творческой группы	Участие в работе профсоюзного комитета, участие в работе творческой группы	2
Штрафные баллы	1 балл за каждый случай	Снимается до 5 баллов за несоблюдение локальных актов ДОО (профессиональная этика, трудовая дисциплина, конфликтные ситуации, антикоррупционное законодательство и др.)	X
Дополнительные баллы	Приложить материалы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа и т.д.)	5
Итого:			70

Приложение № 11
к Порядку установления выплаты за качество выполняемых работ и параметров, критериев снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ из фонда стимулирования работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

Критерии оценивания качества труда социального педагога.

Критерии оценивания качества труда	Показатели	Расчет показателя	Шкала (в баллах)
Соответствие предметно-пространственной развивающей образовательной среды в кабинете требованиям ФГОС ДО	Личный вклад педагога в оформлении РППС организации, в том числе стендовой информации в родительских уголках групп по профилю работы специалиста	Акт проверки, фото подтверждение и т.д.	5
Своевременность исполнения постановлений КДНиЗП	Отсутствие судебного делопроизводства по нарушению постановлений КДНиЗП	Данные заместителя руководителя	4
Организация партнерского взаимодействия с родителями для решения коррекционных, воспитательных и образовательных задач	Проведение не менее двух эффективных коллективных форм работы с родителями, проведение индивидуальной работы с семьями	Подтверждающие документы (протоколы, фотовыставки отзывы, программы проведения и т.д.)	3
	Работа с трудными семьями, реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (профилактическая работа)	Указать категорию семьи, мероприятия	2
Наличие письменных жалоб на качество оказания услуги дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми, признанных обоснованными.	Отсутствие жалоб	Журнал регистрации обращений граждан	3
Ведение реестров	Оценивается наличие и своевременное обновление реестров семей, состоящих на различных видах учёта (в том числе внутреннего)	Наличие реестров	4
Результативность собственной педагогической деятельности (участие в научно-методических конференциях, семинарах, публикации)	Оценивается наличие сертификатов и других подтверждающих документов	Копия опубликованной статьи, ссылка, свидетельство	6
	Наличие публикаций – 2 балла		
	Участие – 2 балла		
Участие в формировании локальных нормативных актов	Оценивается разработка положений, порядков, регламентов и т.п. в отчетном периоде	Данные заместителя заведующего	5
Работа с документацией	Своевременное, правильное оформление и сдача отчетности и документации.	Своевременное ведение и сдача документации	4
Результативное участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Оцениваются победы обучающихся в мероприятиях: конкурсы, соревнования и прочее (начисление баллов производится за каждого победителя или призера):	Детские дипломы, грамоты с указанием места, степени или лауреатства	7
	- победитель (призер) заочного конкурса любого уровня - 0,5 балла		

	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) поселкового конкурса – 1 балла		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) муниципального конкурса - 2 балл		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) регионального конкурса – 3 балла		
Участие педагога в конкурсах различного уровня	Наличие сертификатов, дипломов победителей в конкурсах по направлению профессиональной деятельности:	Сертификат участника, дипломы победителя	7
	- участник конкурса различных уровней - 0,5 балла		
	- победитель (призер) ЗАОЧНОГО конкурса любого уровня - 1 балл		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) муниципального конкурса - 3 балл		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) регионального конкурса – 4 балла		
	- победитель (призёр) ОЧНОГО (онлайн) конкурса федерального уровня – 5 баллов		
Эффективность профилактической работы с семьями воспитанников	Оценивается доля семей, состоящих на учете КДН и ЗП	Данные заместителя заведующего	5
	Снятие семьи с учета в отчетном периоде - 5 баллов		
Участие в формировании позитивного имиджа ДОО через трансляцию опыта работы (мастер-классы, семинары, стажировки, педагогические практики, методические объединения)	Наличие сертификата, приказа, протокола	Сертификат участника, дипломы победителя	5
Инициатива к повышению уровня квалификации	Присвоение или продление действия квалификационной категории в отчётном периоде	Данные заместителя заведующего	3
Работа во временных творческих группах и других общественных объединениях и организациях ДОО, различного уровня	региональный уровень - 3 балла	Приказ о включении в состав объединения	3
	муниципальный уровень - 2 балла		
	уровень ДОО - 1 балл		
Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию	Не менее 2 не запланированных выступлений в организациях поселения (трубная база, КСК, ЦДиТ и др.)	Программки, приказы	3
	Участие в работе профсоюзного комитета, участие в работе творческой группы	Данные председателя ПК или председателя творческой группы	3
Штрафные баллы	Снимается до 5 баллов за несоблюдение локальных актов ДОО (профессиональная этика, трудовая дисциплина, конфликтные ситуации, антикоррупционное законодательство и др.)	1 балл за каждый случай	x
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа и т.д.)	Приложить материалы	до 5
ИТОГО:			72

Приложение №3 к положению о распределении
стимулирующих вы плат работникам
муниципального дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр)

**Порядок
установления размеров единовременной стимулирующей выплаты за особые
достижения при выполнении услуг (работ) работникам из фонда
стимулирования работников муниципального дошкольного
образовательного учреждения детский сад «Теремок» (п.г.т. Белый Яр).**

1. Система выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) из фонда стимулирования работников учреждения включает в себя выплаты по факту получения результата.
2. Целью установления выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) является повышение материальной заинтересованности работников образовательного учреждения.
3. Установление выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) работникам образовательного учреждения производится:
 - по ходатайству руководителя, заместителей руководителя, профсоюзного комитета в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников

№	Критерии и показатели	Размер
1.	Повышение квалификации за счет собственных средств в интересах учреждения	до 5000 рублей, в зависимости от стоимости курса, но не более 5000 рублей; В конце года при наличии экономии фонда стимулирования оплата производится до полной стоимости обучения
2.	Результативное участие работников в спортивных соревнованиях	
2.1	Общепоселковый уровень	1500 рублей
2.2	Муниципальный уровень	2500 рублей
3.	Конкурсы профессионального мастерства:	
3.1	участие в конкурсе муниципального уровня	1000 рублей
3.2	призер конкурса муниципального уровня	2000 рублей
3.3	победитель конкурса муниципального уровня	3000 рублей
3.4	участие в конкурсе регионального уровня	2000 рублей
3.5.	призер конкурса регионального уровня	3500 рублей
3.6	победитель конкурса регионального уровня	5000 рублей
3.7	участие в конкурсе федерального уровня	3000 рублей
3.8	призер конкурса федерального уровня	5000 рублей
3.9	победитель конкурса федерального уровня	7000 рублей
4.	Победители в конкурсах проводимых внутри учреждения	
4.1	I место	2000 рублей
4.2	II место	1500 рублей
4.3	III место	1000 рублей
5.	Участие и подготовка всех участников воспитательно-образовательного процесса к конкурсам, фестивалям, акциям и т.д.	

5.1	Участие и подготовка обучающихся к конкурсам, фестивалям, акциям и т.д.	
5.1.1	поселковый уровень	до 1000 рублей
5.1.2	муниципальный уровень	до 1500 рублей
5.1.3	региональный уровень	до 2000 рублей
5.2	подготовка педагогов к конкурсам (в том числе профмастерства), фестивалям, акциям и т.д.	
5.2.1	муниципальный уровень	2000 рублей
5.2.2	региональный уровень	2500 рублей
5.2.3	федеральный уровень	3000 рублей
6.	Результативное участие всех участников воспитательно - образовательного процесса в очных (в том числе видео) конкурсах, фестивалях, акциях и т.д.	
6.1	Поселковый уровень	
6.1.1.	победитель	2500 рублей
6.1.2.	призер	2000 рублей
6.2	Муниципальный уровень	
6.2.1.	победитель	2800 рублей
6.2.2.	призер	2500 рублей
6.3	Региональный уровень	
6.3.1.	победитель	3000 рублей
6.3.2.	призер	2800 рублей
7.	Выполнение работ, не определённых трудовым договором и (или) должностной инструкцией	
7.1	в рабочих группах	1000 рублей
7.2	в конкурсных комиссиях:	
7.2.1	внутриучрежденческих	500 рублей
7.2.2	поселковых	700 рублей
7.2.3	муниципальных	1000 рублей
7.2.4	региональных	2000 рублей
8.	Дополнительная работа, выходящая за рамки рабочего времени в интересах учреждения, так же и дополнительная работа с большим объемом документации (в том числе, не входящий в документооборот учреждения) выходящая за рамки рабочего времени	
8.1	участие в ремонтных работах в учреждении, своими силами	до 3000 рублей
8.1.1.	Ремонт потолков, стен и полов до 20% общего объема ремонтируемого помещения	2500 рублей
8.1.2.	Ремонт потолков, стен и полов более 20% общего объема ремонтируемого помещения	3000 рублей
8.1.3.	Ремонт окон, дверей (входных и внутренних) и ворот до 30% общего объема ремонтируемого помещения	2500 рублей
8.1.4.	Ремонт окон, дверей (входных и внутренних) и ворот более 30% общего объема ремонтируемого помещения	3000 рублей
8.1.5.	Ремонт входных групп, лестниц и крылец	2000 рублей
8.1.6.	Замена санитарно-технических приборов (умывальник, унитаз с бачком, и др.)	за один прибор 1000 рублей
8.2	благоустройство территории и помещений организации (работа на участках в разное время года, в цветниках, огородах и т.д.)	
8.2.1.	Привлечение родителей, общественности к благоустройству территории и помещений организации	1000 рублей
8.2.2.	Разбивка, уход за цветниками, клумбами, огородом и т.д. Посадка цветов, декоративных растений.	2000 рублей

8.2.3.	Ремонт имеющегося оборудования: столов, скамеек, песочниц и др. малых архитектурных форм.	1800 рублей
8.2.4.	Благоустройство помещений организации	1500 рублей
8.3	ведение статистического учета детей по территориям (оценивается 1 полугодие) и (2 полугодие) (кроме воспитателя)	800 рублей
9.	Компенсация расходов работнику при переводе на дистанционную работу месяц работы;	2000 рублей за полный месяц
10.	Обеспечение бесперебойной и безаварийной работы организации	2000 рублей
11.	Обогащение предметно развивающей среды в соответствии с ФГОС	1000 рублей
12.	Подготовка учреждения к осеннее - зимнему периоду	2000 рублей
13.	Ходатайства, приказы учредителя	
13.1	Организация и проведение мероприятий, входящих в план работы департамента образования	до 5000 рублей
13.2	Участие в мероприятиях, входящих в план работы департамента образования	до 3000 рублей
14.	Подготовка и проведение мероприятий не входящих в план работы учреждения	1500 рублей
15.	Вклад в общественную жизнь ДООУ, привлечение родителей к деятельности, повышающий имидж учреждения	до 2000 рублей
16.	Качественная подготовка образовательной организации к началу нового учебного года, своевременное подписание акта приемки организации к новому учебному году без замечаний:	
16.1.	рабочим, прочим специалистам и служащим	800 рублей
16.2.	педагогическим работникам	1300 рублей
16.3.	руководителям 3 уровня	1500 рублей
16.4.	руководителям 2 уровня	2000 рублей
17.	За качественное выполнение должностных обязанностей в период нерабочих дней. При установлении размера выплаты в день брать за основу размер дневного заработка	размер дневного заработка
18.	Эффективный контроль функционирования образовательной организации, во время исполнения обязанностей руководителя 20 и более дней:	до 5000 рублей
18.1	отсутствие замечаний, жалоб со стороны участников образовательного процесса	2000 рублей
18.2	отсутствие представлений прокуратуры, предписаний проверяющих и контролирующих органов	3000 рублей
19.	Создание инфраструктуры	1500 рублей

4. Выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) по результатам труда согласуются с профсоюзным комитетом учреждения.

5. Установлением размеров выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) по критериям занимается Комиссия по распределению выплат из фонда стимулирования работников. Комиссия назначается приказом заведующего.

6. Размеры выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) работникам учреждения производятся на основании приказа по учреждению в соответствии с протоколом комиссии.

7. Единовременные (разовые) стимулирующие выплаты работникам, допустившим дисциплинарные проступки, не допускаются в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

Приложение №4
к положению о распределении
стимулирующих выплат работникам
муниципального дошкольного
образовательного учреждения детский сад
«Теремок» (п.г.т. Белый Яр).

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Показатели и критерии оценки эффективности качества труда (текущей деятельности)
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок»
(п.г.т. Белый Яр)

оценивается период с сентября 2020г. по февраль 2021г.

Ф.И.О.

№	Показатели результата деятельнос ти педагога	Максимальн ое количество баллов	Индикатор ы эффективно сти и деятельност и. Способ оценивания	Самооценка	Методика оценки (подтвержда ющий документ)	Оценка комиссии, подпись эксперта	Примечание
1							
2							
3							